

## Técnica / Informativa

### Para o profissional Técnico de Segurança do Trabalho levar sempre no bolso

**01.** Aprenda de vez por todas que você não é o responsável pela saúde e pelas vidas das pessoas que trabalham em uma organização e, sim, é o responsável pela implantação – onde for o caso – e a gestão dos processos que própria organização tem ou terá para esta finalidade sendo ela – a organização – a responsável pela segurança e saúde no seu local de trabalho.

**02.** Aprenda que a legislação é algo que está muito acima dos interesses apenas das organizações ou das pessoas que nela trabalham e, que, na verdade, existe para defender o interesse coletivo maior que é o da sociedade como um todo e, que, portanto, deve ser tratado como equilíbrio e não com tendências.

**03.** Aprenda que qualquer programa, plano, campanha ou algo por mais bonito e bem feito que seja só será útil se for compreendido e praticado pelas pessoas e qualquer coisa fora disso é dinheiro jogado fora.

**04.** Aprenda que questões disciplinares dizem respeito a área específica da organização e não ao SESMT e, que, por mais que punir faça com que algumas pessoas sintam alguma forma de poder, estamos, na verdade, atuando na pior esfera do processo da prevenção.

**05.** Aprenda que um boa ideia precisa de uma boa apresentação e que assim faz parte da vida de um profissional aprender a se expressar corretamente – tanto em forma, conteúdo

como quantidade – e também usar a linguagem das pessoas a quem deseja apresentar algo ou mesmo convencer.

**06.** Aprenda que normas para serem cumpridas precisam de especialistas para interpretá-las e transformá-las em formas compreensíveis e aplicáveis para as demais pessoas e que assim não basta saber ler é preciso saber interpretar e usar a técnica para propor e desenvolver formas de aplicação.

**07.** Aprenda que organizações fazem produtos e vendem serviços e, que, embora segurança e saúde sejam, para nós, o foco principal, para as organizações tudo isso é apenas mais uma das muitas partes de um negócio. Isso ajudará e evitar muitos conflitos.

**08.** Aprenda que por mais que você admire o modelo desta ou daquela organização se quer que sua área seja tecnicamente forte deve fazer com que ela esteja baseada em normas legais e técnicas e não nos modelos feitos por alguns. Padronização faz uma área ser mais forte e reconhecida – além de otimizar recursos.

**09.** Aprenda que normas e procedimentos não devem ser feitos pura e simplesmente para isentar pessoas e organizações de responsabilidades, mas, sim, para padronizar ações e mudar cultura.

**10.** Aprenda que a vida e a saúde das pessoas é algo que não pode ser terceirizado e, que, portanto, embora nos caiba o domínio da técnica sobre o assunto prevenção, não nos cabe decidir pelas pessoas o que é melhor para elas – isso chama-se ética.

**11.** Aprenda que não existe profissional de segurança e saúde do trabalho primeiro, segundo ou terceiro – todos somos profissionais e o respeito entre todos não deve ser pautado pelo local ou condição de trabalho.

**12.** Aprenda que a CIPA não é o quintal da Segurança no Trabalho e, sim, a representação legítima dos trabalhadores e da organização no que diz respeito ao assunto Segurança e Saúde no Trabalho.

**13.** Aprenda que para as organizações interessa o melhor resultado e que assim sendo não importa a sua profissão, mas, sim, o que você sabe fazer e o quanto de resultado é capaz de dar. Troque o título pela utilidade e será reconhecido sem precisar se impor.

**14.** Aprenda a respeitar todos os profissionais da sua área de atuação e aprender com as diferenças e visões distintas levando em conta que quem criou a NR 4 tinha uma visão bastante ampla e que faz com que o SESMT seja uma área completa e não apenas o resultado de uma visão apenas.

**15.** Aprenda que nenhum trabalhador se acidentou porque resolveu atrapalhar aquela sua velha placa de dias sem acidentes ou porque não tinha o que fazer naquele dia. Os acidentes são muito mais complexos do que a maioria das pessoas desejam ver e suas causas, a maioria das vezes, estão distantes dos olhos dos que os investigam e analisam a partir de velhos preconceitos. ■



*Cosmo Palasio de Moraes Junior  
Diretor Estadual  
SINTESP, coordenador  
Egroup Sesmt e  
Consultor de SST  
[www.cpsol.com.br](http://www.cpsol.com.br)*